

求人票 (2026年新卒看護職)

募集職種人数	保健師・看護師・助産師 計55名		
法人名	いりようせいきょうさいたませいかつぎょうどうくみあい	代表者	ゆきた しんじ
	医療生協さいたま生活協同組合		理事長 雪田 慎二
所在地	〒333-0831	電話	048-294-6111(代表)
	埼玉県川口市木曽呂1317		048-296-4706(直通)
職員数	3,246名(看護職員数 894名 うち常勤看護職 558名) 2023年3月現在		
事業内容	病院(5)、診療所(8)、歯科診療所(2)、老人保健施設(2)、訪問看護ステーション(14)、地域包括支援センター(4) 在宅介護支援センター(5)、看護小規模多機能施設、小規模多機能施設、グループホーム、介護付有料老人ホーム、		
初期研修先	●埼玉協同病院 (埼玉県川口市) 377床(一般病床・緩和ケア病床・回復期リハビリ病床)		
	●ふれあい生協病院 (埼玉県川口市) 54床(外来・健康増進センター・地域包括ケア病床) 2023.8開院		
	●埼玉西協同病院 (埼玉県所沢市) 99床(一般・地域包括ケア病床)		
	●熊谷生協病院 (埼玉県熊谷市) 105床(一般・地域包括ケア・在宅復帰機能強化型医療療養病床)		
	●秩父生協病院 (埼玉県秩父市) 75床(回復期リハビリ病床・療養型病床)		
	●訪問看護ステーション (県内14か所)		
勤務時間	病院勤務	8時30分～17時、 16時30分～9時	二交替勤務
	訪問看護ステーション勤務	8時30分～17時30分	待機・呼出あり
初任給 2025年実績	基本給	大学卒(保健師・助産師・看護師)	314,769円(基本給233,400円+主な手当で81,369円) ※22歳・埼玉協同病院病棟勤務者の例
		看護学校卒(看護師)	308,221円(基本給227,000円+主な手当で81,221円) ※21歳・埼玉協同病院病棟勤務者の例
	諸手当	主な手当で:夜勤手当(月5回目安)、看護手当含む。年齢、経験加算を考慮します。	
		通勤手当、住宅手当(規定に準ずる)、超過勤務手当、看護手当、夜勤手当、待機手当、呼出手当、早出手当、子ども手当、年末年始特別手当など	
賞与	年2回(7月、12月)	昇給	年1回(4月)
休日	4週8休制 リフレッシュ休暇4日、年末年始休暇5日(12/30～1/3)		
有給休暇	初年度10日(毎年加算され6年目以降20日、2年間繰り越し有、最大40日)		
特別休暇	結婚休暇、出産休暇、忌引休暇、罹災休暇、生理休暇、永年継続休暇		
休業制度	産前産後休業、ファミリーサポート休業・休暇制度(育児休業・介護休業・不妊治療休業)		
独身寮	(条件あり)新卒入職後2年間は家賃8割補助あり、最長15年間利用可能 ワンルームマンション、オートロック、バス・トイレ別、浴室内乾燥機、ウォークインクローゼット完備(埼玉協同病院の例)		
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、企業年金基金、労災保険、雇用保険、共済制度(医療費免除・出産・休業給付、慶弔給付) 各種サークル活動、保育所完備 (埼玉協同病院に職場保育所・病児保育室、埼玉西協同病院に保育室、熊谷生協病院に病児保育室)		
教育制度	全看護職員対象のキャリアラダーシステム		
	基礎研修は3年間:クリニカルケアコース、コミュニティケアコース、ウィメンズケアコース(助産師)から選択		
	認定看護師資格取得支援制度、専門看護師資格取得支援制度、国内留学制度(看護系大学編入、看護系大学院進学等)		
就職説明会	本部(川口市)	①2/22(土) ②2/27(木) ③3/6(木) ④3/14(金) ⑤3/27(木) ⑥4/5(土) ⑦4/26(土)	
	ふれあい会館	⑧5/1(木) ⑨5/17(土) ⑩6/28(土) ⑪7/26(土) ⑫8/2(土) ⑬8/16(土) 他、随時受付中	
	秩父生協病院	6/28(土) 8/18(土) 8/19(火) 8/21(木) 他、随時受付中	
	熊谷生協病院	7/5(土) 7/12(土) 他、随時受付中	
	埼玉西協同病院	6/21(土) 7/24(木) 7/31(木) 他、随時受付中	
採用試験	本部(川口市) ふれあい会館	①4/5(土) ②4/19(土) ③5/17(土) ④6/7(土) ⑤7/5(土) ⑥8/16(土) ⑦8/30(土) 他、随時受付中	
選考方法	書類審査・面接		
提出書類	卒業(見込)証明書、成績証明書、健康診断書、履歴書(当法人指定書式)、自己紹介書(当法人指定書式)		
お問合せ先	医療生協さいたま生活協同組合 本部保健看護部 佐藤 笑美子(さとう えみこ)		
	TEL:048-296-4706(直通)		
	E-mail:kangakusei@mcp-saitama.or.jp		